

『ソシカツ』特別セミナー

～実録！ソリューションフォーカスを活用して劇的に変化した組織～

“ソシカツ”とは…

「問題」ではなく、「解決」に焦点を当てた思考法及びコミュニケーション手法である「**ソリューションフォーカス（解決構築志向）**」をベースにして、人と組織の活性化を考える勉強会です。昨年11月にスタートし、これまでに企業経営者、人事、学校教員、保育士、病院事務など幅広い業種で働く方々に参加いただきました。

★このような方におススメ！（学生也可）

- ・日頃、組織やチームの運営に問題意識をお持ちの方
- ・チームや組織でのコミュニケーションで、新たな考え方を取り入れたい方
- ・ソリューションフォーカスに興味がある方 etc…

【セミナーの概要】

ソリューションフォーカスを組織で実践して、劇的に組織が変化した事例を講演＋トークセッションで共有します。

（当日の内容）

①講演：『実録！ソリューションフォーカスを活用して劇的に変化した組織』

18年前の開業当初、選りすぐりの一軍メンバーを揃えてスタートしたものの、スタッフは徐々に疲弊。組織が機能しない状況を打開するために、試行錯誤するなかで出会ったのがソリューションフォーカス。藁をもすがる気持ちで取り入れたところ、劇的な変化が！！
有給休暇消化率100%、残業ヘルプ制度、いいところ探し勤務評定など、実践例も紹介！

【講師：藤 洋吐（とうひろと）氏 医療法人忠恕会理事長、胃腸科藤クリニック院長】

（略歴）九州大学医学博士取得後、97年医院開業。18年間にわたる事業主の体験から、解決志向（ソリューションフォーカス）の基本哲学を人材育成、チームマネジメントに取り入れている。

日本外科学会認定医、日本消化器外科学会専門医、日本消化器内視鏡学会認定医
NLPマスタープラクティショナー、笑顔のコーチングファシリテーター

②ソリューションフォーカス・トークセッション（参加者からの質疑応答も含む）

講演の内容をトークセッションにより深く掘り下げ、参加者全体で事例を共有していきます。

【ファシリテーター： 岩尾 至和氏（ソシカツ・ファシリテーター） × 藤氏】

★日時：2014年9月24日（水） 19:00～21:00 ※開場は18:40～

★会場：リファレンス駅東ビル 4F P会議室（福岡市博多区博多駅東1-16-14）

※博多駅筑紫口から徒歩約7分

★定員：30名 ★参加費：2,000円（/名） ※当日お支払ください

★お申込：以下の①②いずれかの方法でお申込みください

①別紙お申込書を下記のメールアドレスまたはFAX宛にお送りください（株式会社ヒューマナイズ 担当：岡本）

メールアドレス: okamoto@humanize.co.jp FAX:092-473-8301

②ヒューマナイズFacebookページの本イベントに「参加する」をクリック

⇒ <https://www.facebook.com/humanize.jp>



メール(okamoto@humanize.co.jp)又はFax(092-473-8301)にてお申込み下さい

氏名	所属	連絡先

お申込み・お問い合わせ：株式会社ヒューマナイズ 担当：岡本
TEL：092-473-8310 FAX：092-473-8301
e-mail：okamoto@humanize.co.jp


- ★ホームページ・Facebookページでもソシカツ勉強会の情報を発信しています！
- ・ホームページ：<http://www.humanize.jp/>
 - ・Facebookページ：<https://www.facebook.com/humanize.jp>

【参考：ソリューションフォーカス（解決構築志向）とは】

ソリューションフォーカスは、もともとはセラピーの手法として開発されたものですが、2000年ごろからヨーロッパを中心に、コミュニケーション力向上や企業内での組織開発に幅広く応用され始め、多くの成果を上げてきています。

何か問題を解決しようとするとき、「何が悪いのか」と問題の原因を追究することに焦点を当ててしまいがちです。ソリューションフォーカスアプローチは、「どうしたらうまくできるか？」という思考をベースに、自分や相手のいいところに焦点を当てます。そして、それを拡げていく関わりをします。どうしたらできるか？という思考は、気軽さもあり、お互いに良好なコミュニケーションを生みます。

“ソシカツ”では今までのやり方では思うように解決できていない課題について、参加者同士でのオープンな対話の中から解決のきっかけをつかむ場を提供しています。

岩尾 至和（いわお ゆきかず） ソシカツ・ファシリテーター  **カスクキャリア** 代表

【略歴】大学卒業後、株式会社日立製作所へ入社。その後技術系の道を経て、人材開発の総合機関日本マンパワーへ入社。企業向け研修、学生キャリア支援を中心に、企画・営業・スーパーバイジング等を行う。その後2009年に独立。「自分を活かしたやりがいある仕事人生を創るサポート」をテーマに、若手社員向けキャリア 調律研修、学生や若年求職者向けのキャリア学習講座、などを展開する。

ソリューションフォーカス（解決構築志向）ソリューションニスト，米国NLP協会認定NLPマスタープラクティショナー

【主催者：ヒューマナイズ「人材育成を学んでみる会」について】

人材育成の目的は、ただ単に能力やスキルを身に付けるだけでなく、企業（組織）と社員のよりよい関係を構築することにあると考えます。

本会では、方法論だけではなく、組織と個人のより良い関係を作るための人材育成の仕組みづくりを様々な切り口から共に学び合う「場」を提供いたします。